

Klauzula informacyjna dla pracowników Mera Bellows Sp. z o.o.  
(zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 RODO)

## Szanowni Państwo!

Informujemy, że w dniu 25 maja 2018 r. na terenie całej Unii Europejskiej, w tym także w Polsce, weszło w życie Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego w sprawie ochrony danych osobowych. W związku z tym chcielibyśmy przekazać informacje na temat zasad przetwarzania Państwa danych osobowych w Mera Bellows Sp. z o.o.

## Czym jest RODO?

RODO (ang. GDPR) to potoczna nazwa Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.

W Polsce RODO obowiązuje od 25 maja 2018 r. Akt ten wprowadza nowy standard ochrony danych osobowych, nakładając na podmioty przetwarzające te dane (administratorów danych osobowych) szereg obowiązków, w tym obowiązek poinformowania o sposobie przetwarzania danych, celach, w jakich te dane są przetwarzane oraz o uprawnieniach przysługujących w związku z przetwarzaniem danych osobowych.

Podstawowym celem RODO jest zapewnienie skutecznej ochrony danych osobowych osób fizycznych.

## Administrator danych osobowych (ADO)

Administratorem danych osobowych pracowników jest Mera Bellows Sp. z o.o. z siedzibą w Wiązownie, 05-462 Wiązowna, woj. mazowieckie, Polska.

Kontakt z Administratorem jest możliwy osobiście w siedzibie firmy tj. ul. Nadrzeczna 15, 05-462 Wiązowna lub listownie na adres korespondencyjny: ul. Nadrzeczna 15, 05-462 Wiązowna.

## Inspektor ochrony danych osobowych (IODO)

Na podstawie art. 37 ust. 1 RODO w Mera Bellows Sp. z o.o. został wyznaczony Inspektor Ochrony Danych Osobowych (IODO). Osoby, których dane dotyczą mogą kontaktować się z IODO we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem ich danych osobowych oraz z wykonywaniem praw przysługujących im na mocy RODO.

W celu umożliwienia kontaktu z IODO został utworzony dedykowany adres email dane\_osobowe@merabellows.pl.

Osoby, których dane dotyczą mogą także kontaktować z IODO pisemnie, na podany poniżej adres korespondencyjny:

Klauzula informacyjna dla pracowników Mera Bellows Sp. z o.o.  
(zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 RODO)

Inspektor Ochrony Danych Osobowych, pani Teresa Proć, ul Nadrzeczna 15  
05-462 Wiązowna

IODO zapewnia pełną poufność komunikacji z osobami, których dane dotyczą.  
Zgodnie z art. 38 ust. 5 RODO inspektor ochrony danych jest zobowiązany do zachowania tajemnicy lub poufności, co do wykonywanych zadań – zgodnie z prawem Unii lub prawem państwa członkowskiego.

## Rodzaje przetwarzanych danych osobowych

1. Dane podane w CV przez kandydatów do pracy.
2. Dane zawarte w aktach personalnych.
3. Dane konieczne do wypłaty wynagrodzenia, naliczania obciążeń oraz składek ZUS dla pracowników i ich rodzin.
4. Dane konieczne do udokumentowania stanu BHP.
5. Dane osobowe wymagane przez regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS).
6. Dane osobowe dotyczące osób ubezpieczonych, w tym współubezpieczonych oraz uprawnionych z umowy ubezpieczenia, wymagane dla zawarcia i realizacji umowy w ramach dobrowolnego ubezpieczenia grupowego w PZU Życie S.A.
7. Dane osobowe zawarte w świadectwach z odbytych szkoleń zewnętrznych, w zapisach dokumentujących odbyte szkolenia wewnętrzne oraz zawarte w matrycach kompetencji pracowników.
8. Dane osobowe rejestrowane w programie SAP-BEAS, wpisywane w dokumentach związanych z identyfikacją i identyfikowalnością w procesie produkcyjnym, zapisy związane z działaniami wymaganymi przez procedury Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

## Cel przetwarzania danych osobowych

1. Proces rekrutacji na dane stanowisko pracy.
2. Prowadzenie dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy.
3. Prowadzenie rozliczeń z pracownikami, wypłata wynagrodzeń, naliczanie obciążeń oraz naliczanie składek do ZUS oraz zgłoszenie pracowników i członków ich rodzin do ZUS, aktualizacja zgłoszeń i przekazywanie danych o zwolnieniach.
4. Udokumentowanie stanu BHP (dokumentacja z postępowań wypadkowych, rejestr wypadków, zapisy ze szkoleń BHP, karty ewidencyjne wyposażenia pracowników w odzież, obuwiu

Klauzula informacyjna dla pracowników Mera Bellows Sp. z o.o.  
(zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 RODO)

robotnicze i indywidualnych środków ochrony, wyniki badań środowiskowych, analizy ryzyka na stanowisku pracy)

5. Prowadzenie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.
6. Realizacja zobowiązań określonych w Umowie Ubezpieczenia Grupowego z PZU Życie S.A., w Umowie o udostępnieniu do stosowania aplikacji Rejestrator Ubezpieczeń Grupowych oraz w Umowie powierzenia Mera Bellows Sp. z o.o. przez PZU Życie S.A. danych osobowych niezbędnych do zawarcia i prowadzenia ubezpieczenia.
7. Dokumentowanie podnoszenia kwalifikacji i szkoleń pracowników dla wykazania odpowiednich kompetencji personelu, informacje o nagrodach i wyróżnieniach zgodnie z obowiązującym prawem a także wymaganiami Zintegrowanego Systemu Zarządzania zgodnego z PN – EN ISO 9001 i PN-EN ISO 14001.
8. Dokumentowanie przebiegu procesu produkcyjnego i jego doskonalenia, czyli zapisy powstające na identyfikatorach, orzeczeniach i kartach rejestracji danych, dane wprowadzane do programów komputerowych SAP-BEAS oraz QSMIS, działania związane z realizacją zapisów procedur Zintegrowanego Systemu Zarządzania opisujących identyfikację i identyfikowalność w procesie produkcyjnym i w procesie sprzedaży, działania zapobiegawcze i doskonalące, programy 5s i Idea Box.

## Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych i okresy przechowywania tych danych

1. Podstawą prawną do przetwarzania danych osobowych w postaci przesłanego CV jest artykuł 22<sup>[1]</sup> §1 Kodeksu Pracy. CV kandydatów będą przetwarzane w czasie trwania aktualnego procesu rekrutacyjnego, nie dłużej niż przez 8 tygodni, po czym zostaną zniszczone. Jeżeli kandydat do pracy wyrazi wolę pozostawienia swojego CV na czas kolejnych 2 lat to podstawą prawną będzie stanowiła jego pisemna zgoda na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji.
2. Podstawą prawną dla przetwarzania danych związanych z prowadzeniem akt personalnych pracowników stanowi artykuł 22<sup>[1]</sup> §1 Kodeksu Pracy w powiązaniu z artykułem 94 punkt 9a i 9b. oraz artykuł 6 ustęp 1 litera c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na ADO.  
Dane będą przechowywane przez okres 50 lat od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy na podstawie rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 28.05.1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika.

Klauzula informacyjna dla pracowników Mera Bellows Sp. z o.o.  
(zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 RODO)

3. Podstawę prawną dla przetwarzania danych związanych z prowadzeniem naliczeń wynagrodzeń i naliczania składek do ZUS dla pracowników i członków ich rodzin stanowi Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2017 r., poz. 1778 t.j. - artykuł 1, 6 oraz 6a) oraz artykuł 6 ustęp 1 litera c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na ADO.  
Dane będą przechowywane przez okres 50 lat od dnia zakończenia przez ubezpieczonego pracy w Mera Bellows Sp. z o.o. (zgodnie z artykułem 125a ustęp 4 Ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych z dnia 17 grudnia 1998).
4. Podstawę prawną dla przetwarzania danych osobowych związanych z BHP stanowi artykuł 6 ustęp 1 litera c RODO (przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na ADO).  
Poszczególne rodzaje dokumentacji BHP będą przechowywane tak długo, jak to wynika z obowiązujących szczegółowych przepisów prawa.
5. Podstawę prawną dla przetwarzania danych osobowych związanych z prowadzeniem ZFŚS stanowi artykuł 8 ust. 1-2 ustawy z 4.03.1994 r. o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych.  
Dane będą przechowywane do wygaśnięcia zobowiązania, zgodnie z zapisami w regulaminie ZFŚS.
6. Dane osobowe przetwarzane zgodnie z umowami dotyczącymi dobrowolnego ubezpieczenia grupowego pracowników będą przechowywane tak długo, jak to wynika z obowiązujących przepisów prawa, zgodnie z wytycznymi administratora tych danych, czyli PZU Życie S.A.
7. Przetwarzanie danych osobowych dla udokumentowania kwalifikacji pracowników jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez ADO (podstawa prawna: artykuł 6 ustęp 1 litera f RODO oraz artykuł 105 Kodeksu Pracy - Nagrody i wyróżnienia). Dzięki odbytym szkoleniom pracownicy legitymują się wyższymi kwalifikacjami i formalnymi uprawnieniami niezbędnymi do realizacji umów łączących Mera Bellows Sp. z o.o. z naszymi klientami.  
Świadectwa ze szkoleń zewnętrznych przechowywane są w aktach personalnych przez czas wynikających z obowiązującego prawa, zapisy ze szkoleń wewnętrznych i oceny kompetencji przechowywane są zgodnie z zapisami w dokumentacji Zintegrowanego Systemu Zarządzania.
8. Przetwarzanie danych osobowych w ramach dokumentowania przebiegu procesu produkcyjnego i jego doskonalenia odbywa się w celach dowodowych dla zabezpieczenia informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów oraz w celu ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, co jest naszym prawnie uzasadnionym interesem oraz udowodnienia zgodności z wymaganiami klientów i norm.  
Podstawę prawną stanowi artykuł 6 ustęp 1 litera f RODO.

Klauzula informacyjna dla pracowników Mera Bellows Sp. z o.o.  
(zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 RODO)

Czas przechowywania zapisów wynika z umów z klientami oraz z wymagań zawartych w dokumentacji Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

## Monitoring

Dla zapewnienia bezpieczeństwa pracowników i ochrony mienia w Mera Bellows Sp. z o.o. wprowadzony został szczególny nadzór nad terenem zakładu pracy lub terenem wokół zakładu pracy w postaci środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu (monitoring).

Nagrania obrazu ADO przetwarza wyłącznie do celów, dla których zostały zebrane i przechowuje przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy od dnia nagrania.

W przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin przechowywania ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

Po upływie okresu przechowywania uzyskane w wyniku monitoringu nagrania obrazu zawierające dane osobowe podlegają zniszczeniu, o ile przepisy odrębne nie stanowią inaczej.

Podstawę prawną stanowią zapisy zawarte w Kodeksie Pracy Artykuł 222 oraz artykuł 6 ustęp 1 litera f RODO.

## Podmioty, którym możemy przekazywać dane osobowe

1. Co do zasady dane osobowe pracowników będą wykorzystywane na użytek ADO.
2. W pewnych sytuacjach ADO może przekazać dane osobowe podmiotom, które współpracują i świadczą usługi na rzecz Mera Bellows Sp. z o.o. np. lekarzowi medycyny pracy prowadzącemu działalność gospodarczą, firmie prowadzącej obsługę informatyczną, zewnętrznym firmom szkoleniowym.
3. Wyżej wymienione podmioty przetwarzają dane osobowe pracowników Mera Bellows Sp. z o.o. na podstawie umów o powierzeniu przetwarzania tych danych. Dane osobowe pracowników są powierzane w zakresie niezbędnym do wykonania usługi.
4. Dodatkowo, w przypadkach ściśle określonych w przepisach prawa, ADO jest zobligowany do przekazania danych podmiotom uprawnionym do ich uzyskania na podstawie obowiązujących przepisów prawa (np. policji lub prokuraturze), pod warunkiem, że wystąpią do ADO z takim żądaniem, powołując się na określoną podstawę prawną.

Klauzula informacyjna dla pracowników Mera Bellows Sp. z o.o.  
(zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 RODO)

## Informacje o przysługujących prawach

Osoba, której dane osobowe są przetwarzane ma prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz prawo do ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu.

Może również w każdym momencie zażądać usunięcia danych lub cofnąć albo ograniczyć wcześniej udzieloną zgodę na przetwarzanie danych osobowych, przy czym wycofanie danej zgody nie wpływa na prawa ADO do przetwarzania danych w celu określonym w danej zgodzie do chwili jej wycofania.

Ma również prawo zażądać od ADO przeniesienia swoich danych lub uzyskania ich kopii, z tym jednak zastrzeżeniem, że prawo to nie może wpływać niekorzystnie na prawa i wolności innych osób.

ADO będzie realizował takie żądania w zakresie posiadanych możliwości technicznych.

## Informacje o prawie do wniesienia skargi

Osoba, której dane są przetwarzane ma prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego UODO (adres: Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), gdy uzna, że przetwarzanie jej danych osobowych narusza przepisy rozporządzenia RODO.

## Informacje o tym, czy podanie danych jest wymogiem ustawowym lub umownym oraz czy pracownik jest zobowiązany do ich podania

Podanie przez pracownika/kandydata do pracy danych osobowych jest obowiązkowe w zakresie określonym w art. 22 (1) par. 1, 2 i 4 kodeksu pracy oraz w ustawie o ochronie danych osobowych, w pozostałym zakresie jest zaś dobrowolne, ale konieczne dla celów związanych z nawiązaniem i przebiegiem zatrudnienia

**Bardzo prosimy o uważne zapoznanie się z powyższymi informacjami.**